



Estratégias de Inclusão de profissionais com deficiência



2014|2015
Montagne



2015|2016
Fourvière



2016|2017
La Valla

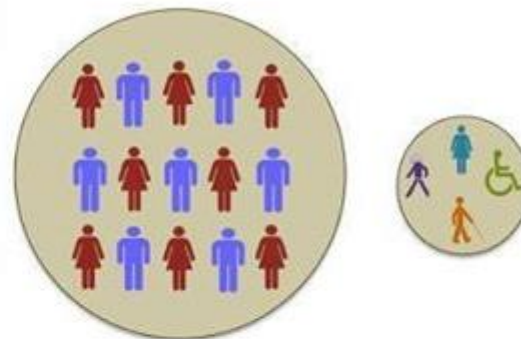
O que é inclusão?

O que é inclusão

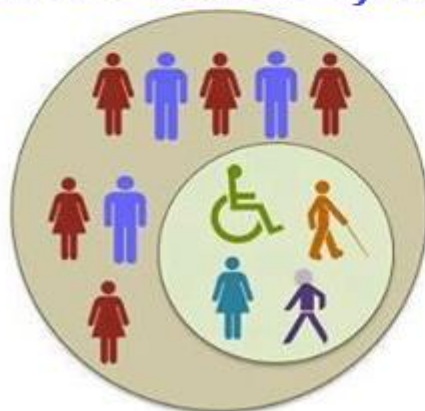
EXCLUSÃO



SEGREGAÇÃO



INTEGRAÇÃO



INCLUSÃO



De aluno para profissional



Limitação adquirida

reAprender

A diagram featuring a human brain with a green circular arrow looping around it, symbolizing a cycle of learning or relearning.

Os Maristas no Brasil



O Grupo Marista



EDUCAÇÃO

Educação Básica
Educação Profissional
Educação Superior
Editorial

Mais de **68 mil** cidadãos justos, éticos, conscientes e solidários formados todos os anos.

E os **40 milhões** de livros publicados por nossas editoras ampliam ainda mais essa bagagem.



SOLIDARIEDADE

Unidades Sociais

Nossos projetos sociais e bolsas de estudos atendem continuamente crianças e jovens de todo o país, num total de mais de **9 mil** vidas transformadas anualmente.



SAÚDE

Hospitais
Clínicas

Com um atendimento humanizado e ações de conscientização e prevenção, promovemos a saúde para mais de **450 mil** pessoas por ano.

Engajamento inicial



Engajamento inicial

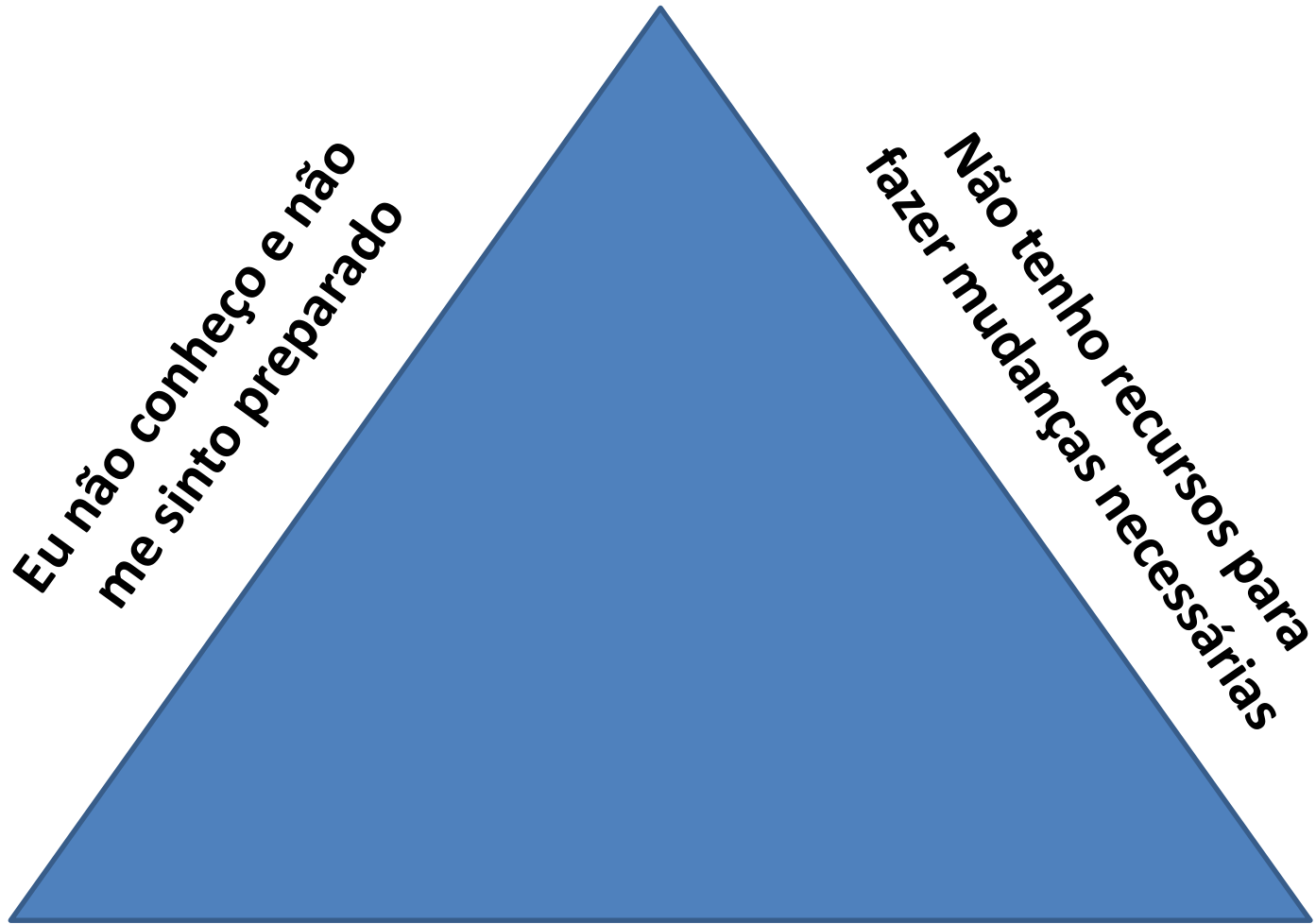
MISSÃO

- É o foco/meta/finalidade

ORGANIZAÇÃO

- é meio/instrumento

Tripé da predisposição



Não consigo encontrar os profissionais

Comunicação e posicionamento



Respeitamos
a diversidade. Acreditamos
no talento.

Envie o seu currículo para:

✉ rafael.uziel@grupomarista.org.br

Programa de inclusão de profissionais com deficiência



O Grupo Marista
está em busca de profissionais
com deficiência.

Envie o seu currículo para:

✉ rafael.uziel@grupomarista.org.br



Comunicação e posicionamento

Programa de inclusão de profissionais com deficiência



Forme uma
cultura inclusiva
conosco.

Envie o seu currículo para:

✉ rafael.uziel@grupomarista.org.br



Programa de inclusão de profissionais com deficiência



Acolhemos
as diferenças. Escolhemos
incluir.

Envie o seu currículo para:

✉ rafael.uziel@grupomarista.org.br



Indicadores



Percentual de inclusão praticado

Área	Colaboradores sem deficiência	Colaboradores com deficiência	Percentual
A	10	3	30%
B	13	2	15%
C	39	2	5%
D	40	3	7%
E	2	1	50%

Trabalho com candidatos

Indicados

Ativos

Inativos

Reprovados

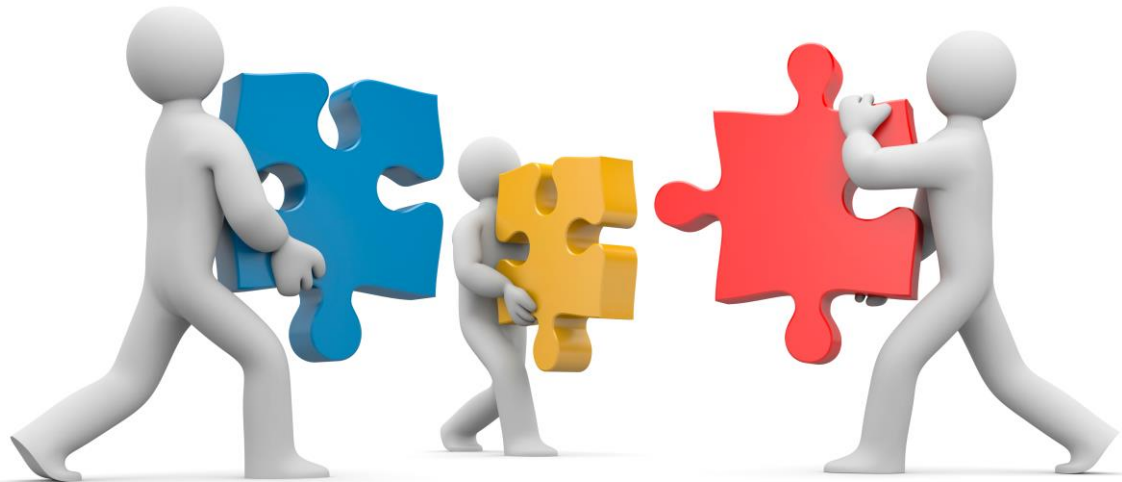
Número total



Processo Seletivo



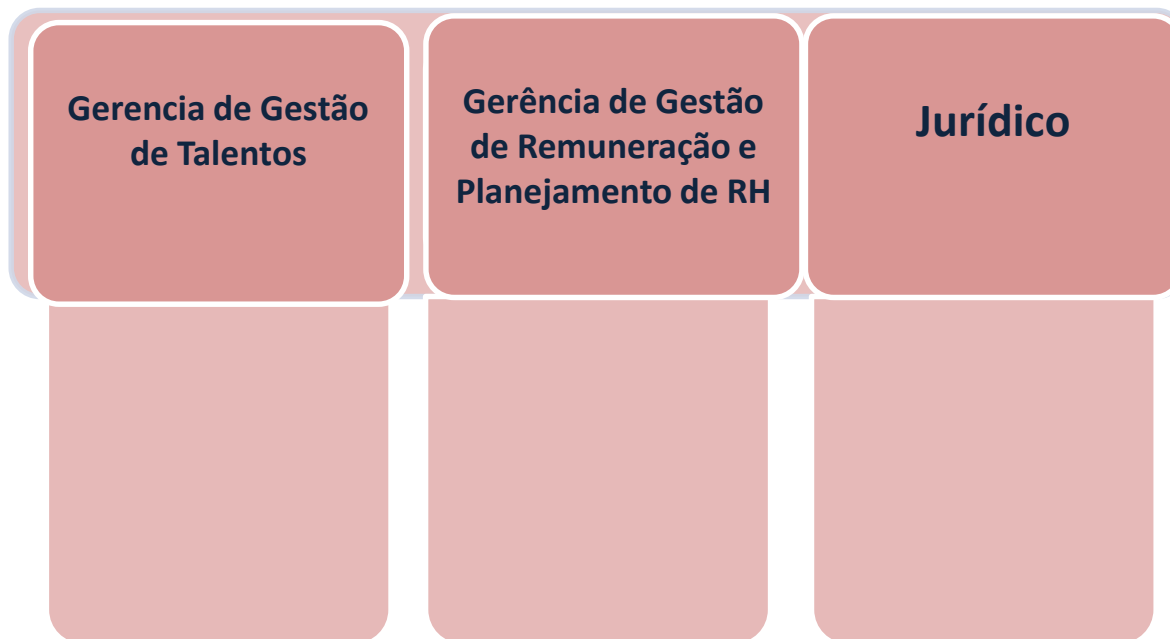
Gestão



Revisão da estratégia



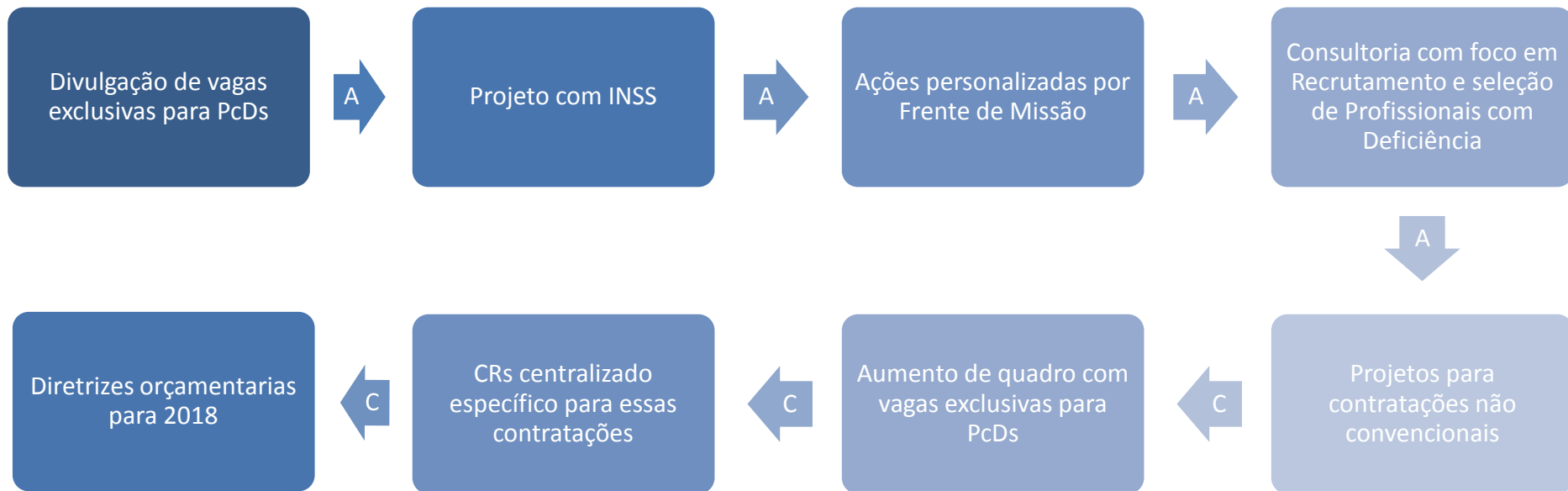
Grupo de Trabalho do Projeto Incluir



Principais ações até o momento

- ☐ Análise do que foi realizado e do atual momento da Instituição referente a esse tema
- ☐ Principais pontos de atenção
- ☐ Revisão dos fluxos para contratação e desligamento de Profissionais com Deficiência
- ☐ Organização de toda a documentação
- ☐ Novas parcerias
- ☐ Levantamento da necessidade de novas estratégias e posicionamentos

Caminhos para atração e seleção



Jornalismo / Sustentabilidade /
Empreendedorismo / Gerenciamento de Projetos

Atuações anteriores em teatro, cinema,
comunicação corporativa e jornalismo

Ex-Diretor de Protagonismo na Diversidade e
Inclusão, da ABRH-PR

Membro da DDHO do Grupo Marista

